

Die **Universität Passau** genießt durch exzellente Forschung, innovative Lehre und ein dichtes internationales Netzwerk hohe Sichtbarkeit und Ansehen. Rund 11.000 Studierende aus 100 Nationen und über 1.300 Beschäftigte lernen und arbeiten nahe der Altstadt auf einem Campus, der modernste technische Infrastruktur mit einer preisgekrönten städtebaulichen Anlage vereint. International erfolgreiche Hightech-Firmen und eine lebhafte Gründerszene, gepaart mit reicher Kultur und niederbayerischer Tradition, verleihen Stadt und Region Strahlkraft und tragen zur hervorragenden Arbeits- und Lebensqualität bei.

Am **Lehrstuhl für Bürgerliches Recht und Arbeitsrecht** (Professor Dr. Frank Bayreuther) ist ab **1. April 2026 oder später** eine Stelle als

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

mit **75 Prozent der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit** zu besetzen. Sie ist auf ein Jahr befristet mit der Option auf Verlängerung.

Wir bieten Ihnen

- Eingruppierung in Entgeltgruppe 13 TV-L
- Möglichkeit zur Promotion mit persönlicher und strukturierter Betreuung
- Sehr gut ausgestatteter Arbeitsplatz auf dem neuesten Stand der Technik
- Möglichkeit zur fachlichen Weiterbildung durch die Teilnahme an nationalen und internationalen Tagungen
- Hochschulinternes Weiterbildungsangebot (z. B. LEHRE+) sowie die Möglichkeit, die Angebote des Hochschulsports zu nutzen

Ihre Aufgaben

- Betreuung eigener Lehrveranstaltungen im Umfang von 3,75 Semesterwochenstunden
- Mitwirkung bei Recherchen, Publikationen und Vorträgen sowie bei der Vorbereitung von Vorlesungen und Klausuren

Ihr Profil

- Erste Juristische Prüfung, Erstes Juristisches Staatsexamen oder vergleichbarer juristischer Hochschulabschluss aus dem In- oder Ausland (idealerweise mit der Note „vollbefriedigend“ und besser). Sollten Sie Anfang 2026 Ihre Erste Juristische Prüfung (EJP) abschließen, sind Sie ebenfalls ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.
- Interesse an der wissenschaftlichen Auseinandersetzung mit Fragen des Zivilrechts, insbesondere des Arbeitsrechts
- Arbeitsrechtliche Schwerpunktausbildung ist willkommen, aber keine Einstellungsvoraussetzung

- Organisationstalent, Teamfähigkeit sowie Freude an engagierter Lehre

Die Universität Passau hat sich zum Ziel gesetzt, ihren Frauenanteil zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet. Diese haben bei der Einstellung Vorrang vor gesetzlich nicht bevorrechtigten Personen bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte per E-Mail als **eine PDF-Datei bis zum 15. Januar 2026** an Frau Andrea Grubmüller: andrea.grubmueller@uni-passau.de.

Ihre elektronisch eingereichten Bewerbungsunterlagen löschen wir spätestens sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Im Übrigen verweisen wir auf unsere [Datenschutzhinweise](#), die auf folgender Seite abrufbar sind: <http://www.uni-passau.de/universitaet/stellenangebote/>